

[www.contabun.ro](http://www.contabun.ro)

# **Negocierea si incheierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate**

Ghid practic

- 2014 -

Autor: Elena Savciuc

## **Cuprins**

### **I. Considerente generale**

### **II. Partile si reprezentarea acestora la negociere**

### **III. Alegerea reprezentantilor salariatilor**

3.1 Adunarea generala a salariatilor

3.2 Incheierea procesului-verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor

### **IV. Negocierea colectiva**

4.1 Initiativa declansarii negocierii

4.2 Convocarea partilor indreptatite la negociere

4.3 Prima sedinta de negociere a contractului colectiv de munca

4.4 Sedintele ulterioare de negociere a contractului colectiv de munca

### **V. Incheierea contractului colectiv de munca**

5.1 Durata contractului colectiv de munca

5.2 Continutul contractului colectiv de munca

### **VI. Inregistrarea contractului colectiv de munca**

6.1 Dosarul intocmit in vederea inregistrarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate

6.2 Dosarul intocmit in vederea inregistrarii actelor aditionale la contractul colectiv de munca la nivel de unitate

6.3 Cauzele neinregistrarii contractului colectiv de munca

### **VII. Efectele contractului colectiv de munca**

### **VIII. Nulitatea clauzelor contractului colectiv de munca**

### **IX. Executarea, modificarea, suspendarea si incetarea contractului colectiv de munca**

9.1 Executarea contractului colectiv de munca

9.2 Modificarea contractului colectiv de munca

9.3 Suspendarea contractului colectiv de munca

9.4 Incetarea contractului colectiv de munca

### **X. Raspunderea juridica pentru nerespectarea clauzelor contractului colectiv de munca**

### **XI. Baza legala**

11.1 Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata in Monitorul Oficial nr.345 din 18 mai 2011, cu modificarile si completarile ulterioare

11.2 Legea nr. 62/2011 – Legea dialogului social, republicata in Monitorul Oficial nr.625 din 31 august 2012

## **XII. Bibliografie**

### **XIII. Anexe (modele si formulare)**

Anexa 1 - Imputernicire scrisa pentru reprezentantii desemnati in vederea negocierii si semnarii contractului colectiv de munca

Anexa 2 - Acordul angajatorului privind stabilirea numarului reprezentantilor salariatilor

Anexa 3 - Anunt privind intentia de negociere a angajatorului in cazul in care salariatii nu si-au ales reprezentantii

Anexa 4 - Proces verbal privind neprezentarea reprezentantilor salariatilor la negocierea colectiva

Anexa 5 - Proces-verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor

Anexa 6 - Convocarea partilor indreptatite sa participe la negociere

Anexa 7 - Proces-verbal privind stabilirea regulilor pe durata procesului de negociere

Anexa 8 - Proces verbal al negocierii contractului colectiv de munca

Anexa 9 - Contract colectiv de munca la nivel de unitate

Anexa 10 - Cerere de inregistrare a contractului colectiv de munca la nivel de unitate/actului aditional la contractul colectiv de munca la nivel de unitate

Anexa 11 - Act aditional la contractul colectiv de munca

Anexa 12 - Imputernicire privind ridicarea contractului colectiv de munca la nivel de unitate/actului aditional la contractul colectiv de munca la nivel de unitate de la ITM

**Toate drepturile rezervate.** Acest material este protejat de legea dreptului de autor si nu poate fi reprodus, modificat, transferat, distribuit, republicat, copiat sau transmis sub nicio forma si prin nici un fel de mijloace fara permisiunea in scris a autorului sau editorului.

Informatiile acestui material sunt obtinute din surse de incredere specificate in bibliografie. Autorul si editorul nu sunt raspunzatori pentru nici o pierdere cauzata vreunei persoane juridice sau fizice, care actioneaza sau se abtine de la actiuni ca urmare a citirii informatiilor din acest material.

### **3.1 Adunarea generala a salariatilor**

Reprezentantii salariatilor sunt alesi in cadrul adunarii generale a salariatilor, cu votul a cel putin jumatate din numarul total al salariatilor. Prin urmare, pentru alegerea reprezentantilor salariatilor trebuie sa existe votul a cel putin jumatate din numarul de salariati ai unitatii. Daca la intrunire participa doar jumatate din numarul total de salariati ai unitatii, este necesara intrunirea unanimitatii.

Alegerea reprezentantilor salariatilor, atributiile acestora, modul de indeplinire a atributiilor, precum si durata si limitele mandatului lor se stabilesc in cadrul adunarii generale a salariatilor, in conditiile legii. Cei care stabilesc modalitatea de organizare a intrunirii sunt salariatii. Singura atributie pe care legiuitorul i-a acordat-o angajatorului in ceea ce priveste alegerea reprezentantilor salariatilor priveste stabilirea impreuna cu salariatii unitatii a numarului de reprezentanti alesi, in raport cu numarul de salariati ai acestuia.

*A se vedea Anexa 2 - Acordul angajatorului privind stabilirea numarului reprezentantilor salariatilor*

In cazul in care angajatorul are intentia de a negocia si intocmi un contract colectiv de munca iar la nivelul societatii nu sunt constituite organizatii sindicale reprezentative iar salariatii societatii nu si-au ales reprezentantii, potrivit legii, acesta poate sa le comunice intentia de negociere si modul in care pot fi reprezentati la negociere.

*A se vedea Anexa 3 - Anunt privind intentia de negociere a angajatorului in cazul in care salariatii nu si-au ales reprezentantii*

Daca insa, salariatii nu-si desemneaza reprezentantii la negocierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate si prin urmare, la ora si data stabilita, nu se prezinta niciun reprezentant al salariatilor, neprezentarea si lipsa unui raspuns scris din partea reprezentantilor salariatilor este interpretata ca refuz de participare la negociere.

In acest caz, la data stabilita pentru prima sedinta de negociere, se va intocmi un proces verbal in care se va consemna acest lucru.

## **V. Incheierea contractului colectiv de munca**

Contractele colective de munca incheiate cu respectarea dispozitiilor legale constituie legea partilor. Prin incheierea contractelor colective de munca se urmareste promovarea si apararea intereselor partilor semnatare, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de munca, in vederea asigurarii pacii sociale.

Nici Codul muncii si nici Legea dialogului social nu prevad obligativitatea incheierii contractului colectiv de munca, ci doar obligativitatea negocierii la nivel de unitate, cu exceptia cazului in care angajatorul are incadrati mai putin de 21 de salariati.

Prin urmare, obligativitatea negocierii nu presupune si obligativitatea incheierii contractului colectiv de munca. Acesta se va incheia doar daca, in urma negocierilor, partile au ajuns la un acord.

### **5.1 Durata contractului colectiv de munca**

Contractul colectiv de munca se incheie pe durata determinata, care nu poate fi mai mica de 12 luni si mai mare de 24 luni. Asadar, legea stabileste o durata minima, dar si o durata maxima, in limitele careia partile pot sa incheie contractul colectiv de munca.

Daca sub durata minima nu se poate cobori, partile pot hotari prelungirea aplicarii contractului colectiv de munca, o singura data, cu cel mult 12 luni.

### **5.2. Continutul contractului colectiv de munca**

Contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate va avea continutul negociat de partenerii sociali.

Cu caracter general, Codul muncii prevede ca prin contractul colectiv de munca se stabilesc clauze privind conditiile de munca si salarizare, precum si alte drepturi si obligatii ce decurg din raporturile de munca. Pe langa cele doua clauze esentiale, salarizarea si conditiile de munca, exista insa o serie de clauze care ar trebui sa faca obiectul negocierii si sa fie cuprinse in continutul contractului colectiv de munca si anume: timpul de munca si timpul de

## **VI. Inregistrarea contractului colectiv de munca**

Contractele colective de munca la nivel de unitate, precum si actele aditionale la acestea se inregistreaza prin grija partilor la inspectoratul teritorial de munca.

### **6.1 Dosarul intocmit in vederea inregistrarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate**

In vederea inregistrarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de munca, partile vor intocmi un dosar ce va cuprinde:

#### **1. Cererea de inregistrare a contractului colectiv de munca la nivel de unitate.**

Cererea de inregistrare a contractului colectiv de munca la nivel de unitate sau a actului aditional de modificare a prevederilor contractului colectiv de munca se inregistreaza la registratura inspectoratului teritorial de munca si va cuprinde in mod obligatoriu urmatoarele elemente:

- numarul de iesire a cererii din unitate;
- numarul de pagini al contractului colectiv de munca sau actului aditional depus spre inregistrare;
- datele de identificare ale unitatii, sindicatului, reprezentantilor salariatilor dupa caz (partea care depune spre inregistrare contractul colectiv de munca sau actul aditional);
- obiectul principal de activitate;
- natura capitalului social (de stat, mixt sau privat);
- numarul total de salariati ai unitatii;
- durata contractului colectiv de munca sau a actului aditional, cu mentiunea ca acesta se va aplica de la data inregistrarii la I.T.M. sau de la o data ulterioara;
- mentiunea ca a incetat contractul colectiv de munca incheiat anterior, sau precizarea ca nu a mai fost inregistrat un contract colectiv de munca la nivelul unitatii;
- mentiunea ca la nivelul unitatii nu exista sindicat reprezentativ;
- mentiunea ca au fost respectate clauzele minime stabilite prin lege sau in prin contractul colectiv de munca incheiat la nivel superior, aplicabil.